

## **Grobkonzept – Modulare Intensivworkshops zur Führungskräfteentwicklung**

### **Ziele:**

- Sie entwickeln Vorgehensweisen für Ihre Führungsposition
- Sie analysieren ihre eigenen Ressourcen und Stärken in Hinblick auf neue Aufgaben
- Sie lernen wichtige Führungsinstrumente kennen
- Sie bekommen konkrete Anregungen für die Entwicklung Ihres Führungsverhaltens

### **Ihre Rolle als Führungskraft:**

- Neue Aufgaben, mehr Kompetenzen und größere Verantwortung: Was heißt Führung?
- Hart oder weich? Welcher Führungsstil passt zu meiner Person?
- Wie gestalte ich Veränderungen und gehe ich mit Widerständen um?
- Was sind meine Ziele und Aufgaben für 2011?

### **Der Werkzeugkasten:**

- Ziele formulieren, Planen, Delegieren, Entscheiden
- Informieren, Motivieren, Kontrollieren, Rückmeldung geben
- Fordern und Fördern

### **Kommunikation – das wichtigste Führungsinstrument:**

- Wie will ich die interne Kommunikation gestalten?
- Wann und zu welchen Themen führe ich Mitarbeitergespräche?
- Einzel oder im Team?
- Und wie? Aktiv zuhören, gezielt fragen, richtig informieren.

### **An der Praxis lernen:**

- Wie gehe ich mit schwierigen Mitarbeitern um?
- Was mache ich, wenn die Leistung der Mitarbeiter nachlässt?
- Wie entwickle ich die Qualifikation meiner Mitarbeiter?
- Wie kann ich die Verantwortung und Motivation meiner Mitarbeiter fördern?

### **Methoden:**

Impulsreferate, Diskussionen, Einzel-, Paar- und Gruppenübungen, Rollenspiele;  
Fallbeispiele

Modul	Schwerpunkte
<b>Modul 1</b> <b>Ich als Chefperson</b> <b>(für neue Führungskräfte)</b>	Eigene Werte, Einstellungen Klärung der Führungsrollen Neue Anforderungen und Aufgaben Umgang mit Rollenkonflikten
<b>Modul 2</b> <b>Persönliche Wachstumsfelder</b>	Was ist mein Selbstverständnis von Führung? Wo liegen meine Stärken und Entwicklungsfelder? Welches sind meine „kritischen“ Stellen, die ich beachten muss?
<b>Modul 3</b> <b>Meine Führungsgrundsätze</b>	Autorität gewinnen ohne Autoritär zu sein Wie kann ich für Akzeptanz in der Führungsrolle sorgen? Distanz und Nähe, Vertrauen und Kontrolle Kollegiales oder nicht-kollegiales Verhalten?
<b>Modul 4</b> <b>Führungskonzepte und -instrumente</b>	Strukturelle versus Personelle Führung Das moderne HR-Instrumentarium Beurteilungs-/ Anreizsysteme Management by... Führungsstile und -instrumente
<b>Modul 5</b> <b>Situatives Führen</b>	Auswirkungen meines Verhaltens auf die Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter Welche Motivationsfaktoren gibt es? Den konstruktiven Umgang mit Mitarbeitern, Kollegen und Vorgesetzten fördern. Wie kann ich die Leistung von Mitarbeitern individuell steuern?
<b>Modul 6</b> <b>Vereinbarungen treffen</b>	Effektive Vorbereitung und Führung von Mitarbeitergesprächen Ängste, Blockaden und Unsicherheiten von Mitarbeitern annehmen und ihnen entgegenwirken Das Entwicklungsquadrant Konstruktive Kritik
<b>Modul 7</b> <b>Stress-na und?!</b>	Stressmodelle Belastungssymptome bei sich und anderen erkennen Stressprävention Selbstmanagement – mehr als eine Kür